



นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความ
โปร่งใส ตามแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ตุลาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
เรื่อง นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส
ตามแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยมีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ จึงจัดทำ นโยบาย/ มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส

หมายถึง การให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลขององค์กรด้วยความโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้น การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳ ตรวจสอบได้ และซื่อสัตย์สุจริต และการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วย ความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องและความเป็นมืออาชีพของบุคลากร มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นการจัดทำแผนงาน/ โครงการและการดำเนินงานในแต่ ละแผนงาน/โครงการตามภารกิจ หลัก	๑.๑) วิเคราะห์ และกำหนด ขอบเขตของภารกิจหลักที่จะ ดำเนินการ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ ส่วน เสีย มี ส่วน ร่วม ใน กระบวนการดำเนินงาน ๑.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการ/ คณะทำงานที่มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นองค์ประกอบ ๑.๓) จัดประชุม/สัมมนา รับฟัง ความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	๑) ร้อยละความสำเร็จของ โครงการ กิจกรรมที่มีผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐ ๒) ไม่มีข้อร้องเรียนของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียด้านความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ ได้รับการจัดการอย่างเป็นธรรม ตามระยะเวลาที่กำหนดไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
<p>๒) ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบ คຸ້ມคຳตรวจสอบได้</p> <p>๓) เปิดเผยข้อมูลขององค์กรอย่างโปร่งใส ในช่องทางที่สามารถเข้าถึงได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๔) บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้อง และความเป็นมืออาชีพของบุคลากร</p>	<p>๒.๑) พัฒนา/ให้ความรู้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและความสำคัญของการดำเนินการอย่างโปร่งใส</p> <p>๒.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณลักษณะครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้าง เพื่อให้มีการพิจารณาคุณลักษณะจากคนกลางที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อนดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๓.๑) จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทบาท อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามช่องทางต่าง ๆ ที่ทันสมัย</p> <p>๓.๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการสื่อสารขององค์กร</p> <p>๔.๑) จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนและมีขั้นตอนการปฏิบัติการในการจัดการเรื่องร้องเรียน</p> <p>๔.๒) จัดให้มีรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข พร้อมทั้งแจ้งกลับให้ผู้ร้องเรียนทราบ</p>	

๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด

หมายถึง การมีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและมีความพร้อมที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานและบริหารงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนด้วยความรับผิดชอบด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น ด้วยความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีส่วนร่วมในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด โดยยึดความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างเคร่งครัด มีมาตรการ/แนวทาง กิจกรรม และตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ
๑) สร้างทัศนคติในการพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนอย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบอย่างครบถ้วน	๑.๑) จัดการสัมมนาและกิจกรรมเพื่อปรับทัศนคติของบุคลากรในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วน ๑.๒) จัดทำมาตรฐานและระยะในการปฏิบัติงาน และการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักให้ผู้รับบริการหรือให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ ๑.๓) ทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจหลัก	๑) ร้อยละของการดำเนินกิจกรรมตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ๒) ร้อยละของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิไพศาลที่รับรู้รับทราบเจตจำนงและนโยบาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕
๒) แสดงออกถึงความมุ่งมั่นในการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงานที่ยึดหลักซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและพร้อมรับผิด	๒.๑) ประกาศนโยบายสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒.๒) ประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ในหน่วยงานและต่อสาธารณชนผ่านสื่อที่เหมาะสม	

๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยเป็นธรรมและโปร่งใส เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ ไม่เลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจเพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้หน่วยงานมีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตน หรือผู้อื่นผู้ใด

๓.๒ สอดส่องและป้องกันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตในเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกื้อหนุนกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยงานธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ ของผู้บริหารของหน่วยงาน

๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

หมายถึง หน่วยงานภาครัฐมีการปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

๔.๑ การปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่นกันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อให้มีพฤติกรรมและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลாதาสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริต

๔.๒ การปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมการทุจริต

๔.๓ กำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดี ยึดระบบคุณธรรมความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) ยึดหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การสรรหา การพัฒนาและการรักษา ทรัพยากรมนุษย์ การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) ยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

๕.๑ การให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน โดยให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๕.๒ การปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้อง

เป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน

๕.๓ การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ทั้งในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

๕.๔ การมีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๕ การมีคุณธรรมในการสั่งงาน หรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ที่จะต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมาย มีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามในการมอบหมายงานที่ได้รับมอบหมายไป ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

๕.๖ การให้ความสำคัญการสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอ่อนสา มั่นทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิไพศาล