



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ขององค์กร ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๒. นโยบายด้านการสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาคคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ รับโอน ย้าย และให้ โอน ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการประเภทอื่น

(๑) รับโอน ย้าย นางสาวอุไรพร ไหมอกรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงานสังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอโพธาราม จังหวัดนครพนม โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ที่ ๓๖๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๒) รับโอน ย้าย ข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล นางสาวปวีณา ป้อมมาลี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ โอน ย้าย มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

(๓) ให้ โอน ย้าย นายกรป ทับทิม ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร โอนย้าย ไปดำรงตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน สังกัดฝ่ายสาธารณสุขโรค ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๖๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๘๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

(๔) ให้โอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวพิรุณรัตน์ อุ่นเทียมโสธม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัดกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๐๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒ เลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้สูงขึ้น

(๑) แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ราย นายวีระวัฒน์ ขาแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลื่อนระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๕/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

๒.๓ ปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างประเภททั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) นายอนุวัฒน์ อินทามุข ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ที่ ๓๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๒) นายทองมี มหาสมเหล่า ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ที่ ๓๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

(๓) นางเทวี ชัยโพธิ์ศรี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ที่ ๓๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๔) นางสาวอรนุช ชินโนรส ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๓๗๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

(๕) นางชนากาญจน์ เชียงไขแก้ว ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๕๗/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗

๒.๓ การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง

(๑) สรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นายนคร รมจันทร์อินทร์ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๔๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. นโยบายด้านการพัฒนา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ตรงกับความต้องการ โดย การจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่งและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพลศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

รายชื่อ /ตำแหน่ง/ผู้เข้าร่วม โครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการดำเนินการ	สถิติอัตรากำลัง ตำแหน่ง/จำนวน
๑.นายพิษณุเทพ พันธุ์จันทิก ตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล	๑. เข้าร่วม หลักสูตร การจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การจำแนกงบ รายจ่าย/ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อมและวิธี ปฏิบัติของ อปท. ในการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ ของคณะ มนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระหว่างวันที่ ๒๖ -๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริมปาว อ.เมือง กาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ ๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้ หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียน รายละเอียดคำชี้แจงงบประมาณ รายจ่ายของ อปท. ฉบับใหม่ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๕ มิถุนายน		งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไพลศาล สำนักปลัด อบต. แผนงาน บริหารงานทั่วไป	๑.ได้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การ จำแนกงบรายจ่าย/ประเภท รายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียม ความพร้อมและวิธีปฏิบัติ ของ อปท. ในการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรงกับทาง สำนักงบประมาณ ๒.ได้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนว ทางการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การ เขียนรายละเอียดคำชี้แจง งบประมาณรายจ่ายของ อปท. ฉบับใหม่	พนักงานส่วนตำบล สาย งานนักบริหารงานท้องถิ่น มี ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา มี คนครอง ๒ ตำแหน่ง ปลัด อบต. และรองปลัด อบต.

	๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น				
๒. นายคชา การุญ ตำแหน่ง ผอ.สวัสดิการฯ	๑. ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม “การพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕” วันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการฉาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๕๔๕	พนักงานส่วนตำบล สายงานอำนวยการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตราว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
๓. นายวุฒิพันธ์ เจริญลอย ตำแหน่ง ผอ.ช่าง	๑. สำเร็จการอบรมหลักสูตร ปัญหาและแนวทางแก้ไข การออกข้อบัญญัติ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดินกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎหมายการอนุรักษ์พลังงานในการอนุญาตก่อสร้างอาคาร(Building Energy Code, BEC)กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเมื่อมีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายการออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา และการดำเนินการกักบริเวณ/สถาปนิก ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอรี่รีสอร์ท เขาใหญ่ จ. นครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองช่าง แผนงานบริหารงานทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางแก้ไข การออกข้อบัญญัติ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดินกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎหมายการอนุรักษ์พลังงานในการอนุญาตก่อสร้างอาคาร (Building Energy Code, BEC)กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเมื่อมีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายการออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา และการดำเนินการกักบริเวณ/สถาปนิก	พนักงานส่วนตำบล สายงานอำนวยการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง

๔. นางวาสนา กิรัมย์ ตำแหน่ง ผอ.คลัง	๑. สำเร็จการศึกษาอบรมเชิงวิชาการ “การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้างตาม ว๗๘” ตำแหน่ง รุ่นที่๑ ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ เมษายน ๒๕๖๖		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้างตาม ว๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง	พนักงานส่วนตำบล สายงานอำนวยการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง
๕. น.ส.ประภาพร ผาอินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑. ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มเติมประสิทธิภาพการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA และเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยงานตาม พ.ร.บ.วิธีงบประมาณ ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๙ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ ๒. ได้ผ่านโครงการฝึก อบรมหลักสูตร “เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่	ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคำของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจผ่านระบบ SOLA และเตรียมความพร้อมองค์การบริหารส่วนตำบลในการเป็นหน่วยงานตาม พ.ร.บ.วิธีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

	สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภลาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๓. เข้าร่วมโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ -๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภลาลัย จังหวัดอุดรธานี ๔. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร บูรณาการความรู้ ระเบียบกฎหมาย (LAW) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ -๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี			รายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนของ อบท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๗ ๔. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ ระเบียบกฎหมาย (LAW) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๖. นายวีระวัฒน์ ชาแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา

	ณ โรงแรมเดอะมาเจสติกสกลนคร อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๒. โครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ การปรับปรุงแผน อัตรากำลังปีขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๓. อบรมหลักสูตร “องค์ ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับ วินัย การดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ของ พนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร			๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็น พื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การ ดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	
๗. น.ส. มณีพรรณ สายอุราช ตำแหน่ง นิติกร	๑. อบรมหลักสูตร “องค์ความรู้ที่ จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การ ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วน ท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ – ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก อำเภอ เมือง จังหวัดสกลนคร		งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงาน บริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็น พื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การ ดำเนินการทางวินัย การ อุทธรณ์และการร้องทุกข์ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงาน ครู อบต. สาย วิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรามีคน ครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา
๘. นางสาวนุช วงศรีชู ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุข	๑.หลักสูตร”แนวทางการจัดการ กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และ ค่าบริการดูแลระยะยาวด้าน		งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ ขององค์การบริหาร	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานที่ เกี่ยวกับการจัดทำโครงการ สัตว์ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงาน ครู อบต. สาย วิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรามีคน

	สาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพืงพืง (LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version ๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น ๒. เข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน์ วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่าง ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี		ส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงานบริหารงานทั่วไป	ได้รับความเข้าใจในการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารวัคซีนอย่างถูกต้อง ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน์ วรขัตติยราชนารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา
๙. น.ส. อรทัย บรรหาชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน	๑.ได้ผ่านโครงการฝึก อบรมหลักสูตร “เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่าย และการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

	๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบประมาณรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ โรงแรมภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๒.ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร			ขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบประมาณรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	
๑๐.นางนงลักษณ์ พิรุณสุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	๑. ได้เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุมการใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้สำเร็จการอบรม ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุม การใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตรา ว่า ๑ อัตรา

	๒.เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม			๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติการธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	
๑๑.น.ส.อุไรวรรณ ชิตบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	๑.เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคัมสะสม การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพลศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคัมสะสม การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา
๑๒.น.ส.รัตนา รุวันมอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๑.เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคัมสะสม การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพลศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคัมสะสม การปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบ	พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตราว่าง ๑ อัตรา

	ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี			งบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	
๑๓.น.ส.วาทีณี วรรณาด ตำแหน่ง ครู	๑.เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษาฯ รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ -๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ พรหมราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษาฯ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา
๑๔. น.ส.ณัชชา ราชมณี ตำแหน่ง ครู	๑.เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและ	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา

	เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณตาม กฎหมายกำหนด สถานศึกษาฯ รุ่น ที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ -๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะ พรหมราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี			ปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้ เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่า เสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิด บัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้น ปีงบประมาณตามกฎหมาย กำหนด สถานศึกษาฯ	
๑๕. นางสาวพรพิมล ชิตบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	๑. ได้ผ่านโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร“จัดทำแผนที่ ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Itax online (แจกแผนที่แม่บทและ ทะเบียนทรัพย์สิน)ปรับปรุงราคา ประเมินทุนทรัพย์, การอุทธรณ์ ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย ณ โรงแรมเกลียว อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๔ – ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖		งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กอง คลัง แผนงานบริหารงาน ทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับจัดทำแผนที่ภาษี เพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Itax online (แจกแผนที่แม่บท และทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุน ทรัพย์, การอุทธรณ์ภาษี ให้ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	พนักงานส่วนตำบล สาย งานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีคน ครอง ๗ อัตราว่าง ๑ อัตรา
๑๖. น.ส.อารียา ฮาดทักษวงศ์ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ	๑. ได้ผ่านโครงการฝึก อบรม หลักสูตร “เทคนิคและแนวปฏิบัติ ในการเบิกค่าใช้จ่ายและการ ดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับ ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัด ฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอน การดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหาร งบประมาณรายจ่ายตามรายการงบ รายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุน สำรองสะสม ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น” ระหว่างวันที่ ๒๔ –		งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖ ๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงาน บริหารงานทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคนิคและแนว ปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่าย และการดำเนินการจัดหา พัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายใน การบริหารงานการจัด ฝึกอบรม การจัดงาน และ ขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัด จ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการ บริหารงบประมาณ รายจ่ายตามรายการงบ รายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีคน ครอง ๔๐ อัตราว่าง ๑ อัตรา

	๒๖ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนาลีย์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี			เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
๑๗. น.ส. จงรักษ์ รันพิศาล ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน	๑. ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกลแกรนด์ พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีคนครอง ๔๐ อัตราว่าง ๑ อัตรา
๑๘. น.ส.ประกามาศ ลาตมณี ตำแหน่ง ผช. เจ้าพนักงานธุรการ	๑.เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงานบริหารงานทั่วไป	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติการธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีคนครอง ๔๐ อัตราว่าง ๑ อัตรา
๑๙. ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๑) นายอ่อนสา มั่นทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๒) นายปิล่า แก้วปิล่า รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	๑. โครงการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วน		งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักงานปลัด แผนงาน	๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ทักษะ ในการให้บริการ	๑. ผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน ๔ คน ๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๗ คน ๒.พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สาย

๓) นายอดิพงศ์ หายะวงศ์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๔) นายคชา การญญผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ๕) น.ส.ประภาพร ผาอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๖) นายวีระวัฒน์ ชาแสน นักทรัพยากรบุคคล ๗) น.ส.อรทัย บรรหาชัย นักพัฒนาชุมชน๘) นางนงคลักษณ์ พิรุณสุนทร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ ๙) นายจตุชัย ฮามวงศ์ นายช่างโยธา ๑๐) น.ส.รัตนา ภูวันมอม เจ้าพนักงานพัสดุ ๑๑) นายยศดนัย ประสงค์ไธ เจ้าพนักงานป้องกันฯ ๑๒) นายศน์กวี เจริญคร ผู้ช่วยนายช่างโยธา ๑๓) น.ส.อารียา ฮาดทักษวงศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๔) น.ส.มุกดา รมมมงคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๑๕) น.ส.ศิริรัตน์ รันพิศาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑๖) น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิแสนหลิ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑๗) น.ส.โสธิดา รมผาเมือง คนงาน ๑๘) น.ส.กัณทนา นิตคำ คนงาน	ตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดย ศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ๑) ชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมบ้านภูโฮมสเตย์ ตำบลบ้านเป่า อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ๒) ศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลแสนสุข อำเภวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี (การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี) ๓) ศึกษาดูงาน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปจากปลาบ้านด่าน อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๔) ศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลบ้านด่าน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน) อำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี และอื่น ๆ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน		บริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานภายในประเทศและต่างประเทศ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	สาธารณะและการปฏิบัติงานมากขึ้น ๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล ได้เรียนรู้การบริหารจัดการด้วยตนเอง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง วิทยาลัยในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน ๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์กรบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจการทำงานในบทบาทหน้าที่ของ อบต.และการทำงานในบทบาทหน้าที่ของตนภายใต้ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	วิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตรา ๓.พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตราว่าง ๑ อัตรา ๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีคนครอง ๔๐ อัตราว่าง ๑ อัตรา
---	--	--	---	--	---

๑๙) น.ส.กนกวรรณ ยศประสงค์ คนงาน ๒๐) นายทองมี มหาสมเหลา พนักงานผลิตน้ำประปา ๒๑) นางสาวธิดา ชารีเพียงพิน ครู ๒๒) น.ส.วาทีณี วรรณอาด ครู ๒๓) นางธีรรัตน์ พรหมกระบิล ครู ๒๔) น.ส.ณัชชา ราชมณี ครู ๒๕) นางกรรณิการ์ ทรัพย์เจริญ ผู้ดูแลเด็ก ๒๖) น.ส.อรนุช ทินโนรส ผู้ดูแล เด็ก ๒๗) น.ส.สุพรรณษา มุ่งแสน ผู้ดูแล เด็ก ๒๘) น.ส.จงรักษ์ รันพิศาล ผช.จพง. พัฒนาชุมชน ๒๙) นายไพโรวัลย์ ใจเด็ด พนักงาน ขับรถยนต์ ๓๐) นายเสถียร วรไกราช คนงาน ๓๑) นายประวิทย์ ไมวงศ์แสน ภารโรง สมาชิกสภา อบต. ๑) นายวิโรจน์ โพதியะ ส.อบต.หมู่ที่ ๑ ๒) นายนิกร กุสุวรรณ ส.อบต. หมู่ที่ ๓ ๓) นายพรชัย วรรณกัน ส.อบต. หมู่ที่ ๔					
--	--	--	--	--	--

๔) นายถวิล วรรณเมือง ส.อบต. หมู่ที่ ๘ ๕) นางทัศนีย์ ต้นขุนส.อบต. หมู่ที่ ๙ ๖) นางปราณี ชะมะรัตน์ ส.อบต. หมู่ ๑๑ ๗) นายวรารุณ สุงส.อบต.หมู่ที่ ๑๒ ๘) นายยงค์ชัย วรรณโงส.อบต. หมู่ที่ ๑๓ ๙) นางโสภณ ดีชะมาตร ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕ ๑๐) นายเหรียญทอง สมฤทธิ์ ส. อบต. หมู่ที่ ๑๖					
๒๐. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบล จำนวน ๘๐ คน	๑. โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและ ประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง จำนวน ๘๐ คน		ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายทั่วไป ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทาง พ ร ะ พุ ท ธ ศ า ส น า พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้าง ความสามัคคี ประองคอง ความร่วมมือร่วมใจเป็น อันหนึ่งอันเดียวกัน และ สามารถประสานประโยชน์ ในการปฏิบัติงานให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อ บรรลุ เป้าหมาย ของ หน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่ง ประโยชน์สุขของชาติ และ ประชาชน	๑. ผู้บริหารท้องถิ่นจำนวน ๔ คน ๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๗ คน ๒.พนักงานส่วนตำบล, พนักงานครู อบต. ๓๕ ตำแหน่ง มีคนครองจำนวน ๓๐ ตำแหน่ง (ว่าง ๕ ตำแหน่ง) ๓. พนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง มีคนครอง ๔๐ ตำแหน่ง (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)

				๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็น ต้นแบบการดำเนินชีวิต การ ปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนา ด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่มีค่านิยมด้าน คุณธรรม จริยธรรม โดยมี หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ ๓. ป้องกันและลดปัญหาที่ เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจาก การขาดคุณธรรม และ จริยธรรมของผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมืองและ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	
--	--	--	--	---	--

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

ในการตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละส่วนราชการไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายให้ครบทุกตำแหน่งในส่วนราชการนั้น ๆ จึงต้องโอนงบประมาณในส่วนอื่นเพิ่มเติม และด้วยภาระงานของแต่ละส่วนราชการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่ จึงทำให้หน่วยงานที่ฝึกอบรมจัดทำหลักสูตรโครงการในการฝึกอบรมเพิ่มเติม จึงทำให้บุคลากรในแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จึงทำให้งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และหลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเลื่อนระดับเป็น สายงานอำนวยการและสายงานบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่ให้เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงทำให้การตั้งงบประมาณการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามข้อบัญญัติ ตั้งไว้ไม่แบบเพียงพอ ตั้งแบบรออนอนจากส่วนอื่น

- ข้อเสนอแนะ

ควรตั้งงบประมาณงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละส่วนราชการไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายให้ครบทุกตำแหน่ง อย่างน้อยตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร ต่อปีงบประมาณ

ควรเปลี่ยนระเบียบหรือหลักเกณฑ์ ให้สามารถตั้งงบประมาณได้อย่างเพียงพอของปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่กระทบต่อความเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น

