



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล
อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้ตระหนักถึงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามสอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง คำนึงถึงภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ขององค์กร ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล ได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ฉบับที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๒. นโยบายด้านการสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาคคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ดังนี้

๒.๑ รับโอน ย้าย พนักงานส่วนตำบล

(๑) รับโอน ย้าย ผู้อำนวยการกองคลัง เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๓๗๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

(๒) รับโอน ย้าย ผู้อำนวยการกองช่าง เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕

(๓) รับโอน ย้าย นักวิชาการสาธารณสุข ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๐๐ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีผลวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒.๒ บรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล

(๑) บรรจุแต่งตั้ง นายช่างไฟฟ้า ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล แจ้งความประสงค์ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

(๒) แต่งตั้งพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(๓) แต่งตั้งพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๙๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ มีผล ตั้งแต่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

(๔) แต่งตั้งพนักงานครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒๖๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ มีผล ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(๕) แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้เลื่อนระดับชำนาญการ วิทยางานสามัญพรรณสายอุราช ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ เลื่อนระดับเป็นตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๓๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผล ทั้งนี้ตั้งแต่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒.๓ การสรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง

(๑) สรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ประเภททั่วไป ตำแหน่งนักการภารโรง ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

(๒) สรรหาและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาลที่ ๙๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

๓. นโยบายด้านการพัฒนา ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากรทุกระดับ เตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงให้มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนอบรมและพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่ตรงกับความจำเป็น โดย การจัดส่งข้าราชการเข้ารับการพัฒนาความรู้ตามสายงานแต่ละตำแหน่งและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร

รายชื่อ /ตำแหน่ง/จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรม	โครงการ/กิจกรรม/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการ จัดสรร/งบประมาณที่ใช้ไป	ผลการดำเนินการ	สถิติผู้เข้ารับ การอบรม	สถิติอัตรากำลัง การจำแนกประเภท
๑.นายพิษณุเทพ พันธุ์จันทิก ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	๑. เข้าร่วม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การจำแนกงบรายจ่าย/ ประเภทรายจ่ายฉบับใหม่การเตรียมความพร้อมและ วิธีปฏิบัติของ อบต. ในการเป็นหน่วยรับงบประมาณ ตรงกับทางสำนักงานงบประมาณของคณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา ระหว่างวันที่ ๒๖ -๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริมปาว อ.เมืองกาฬสินธุ์ จ.กาฬสินธุ์ ๒.โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อม แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้แจง งบประมาณรายจ่ายของ อบต. ฉบับใหม่รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๓ -๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเลอ แคลเซีย อ.เมือง จ.ขอนแก่น	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนัก ปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๖,๐๐๐.- บาท	๑.ได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้การจำแนกงบรายจ่าย/ประเภท รายจ่ายฉบับใหม่ การเตรียมความพร้อม และวิธีปฏิบัติของ อบต. ในการเป็นหน่วย รับงบประมาณตรงกับทางสำนัก งบประมาณ ๒.ได้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้หนังสือชักซ้อมแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และหลักเกณฑ์การเขียนรายละเอียดคำชี้ แจงงบประมาณรายจ่ายของ อบต. ฉบับ ใหม่	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงาน นักบริหารงานท้องถิ่น มี ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา มีคนครอง ๒ ตำแหน่ง ปลัด อบต. และรอง ปลัด อบต.
๒. นายคชา การุญ ตำแหน่ง ผอ.สวัสดิการฯ	๑. ได้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม "การพัฒนาศักยภาพ ด้านการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕" วันที่ ๒๓ - ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางแสนเฮอริเทจ อ.เมือง จ.ชลบุรี	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๔,๑๙๒.-บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจวิธีปฏิบัติ งานที่เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพ ด้านการ ปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และภารกิจถ่าย โอนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติการฌาปนกิจสงเคราะห์ พ.ศ.๒๕๔๕	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงาน อำนวยการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
๓. นายวุฒิพันธ์ เจริญลอย ตำแหน่ง ผอ.ช่าง	๑. สำเร็จการอบรมหลักสูตรปัญหาและแนวทางแก้ไข การออกข้อบัญญัติ รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดินกฎหมายว่าด้วย การควบคุมอาคาร กฎหมายการอนุรักษ์พลังงานใน การอนุญาตก่อสร้างอาคาร(Building Energy Code, BEC)กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเมื่อมีการ	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองช่าง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๕๕,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๒,๐๙๒.-บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางแก้ไข การออกข้อบัญญัติ รวมทั้ง แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ ขุดดินและถมดินกฎหมายว่าด้วยการ ควบคุมอาคารกฎหมายการอนุรักษ์พลังงาน ในการอนุญาตก่อสร้างอาคาร	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงาน อำนวยการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ตำแหน่ง

	กระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายการออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินคดีอาญา และการดำเนินการกักขังวิศวกร/สถาปนิก ณ โรงแรมเดอะ กรีนเนอร์รี่รีสอร์ท		(Building Energy Code, BEC)กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเมื่อมีการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมายการออกคำสั่งทางปกครอง การดำเนินคดีอาญาและการดำเนินการกักขังวิศวกร/สถาปนิก		
๔. นางวาสนา กิรัมย์ ตำแหน่ง ผอ.คลัง	๑. สำเร็จการศึกษาอบรมเชิงวิชาการ "การจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและราคา เพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง ตาม ว๗๘"ตำแหน่ง รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ เมษายน ๒๕๖๖	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๕,๑๘๘.-บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำราคากลางงานก่อสร้าง การจัดทำใบแจ้งปริมาณและราคาเพื่อแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง ตาม ว๔๕๒ และการจัดทำรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศในงานจ้างก่อสร้าง	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงาน อำนาจการ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา มีคนครอง ๔ ตำแหน่ง
๕. น.ส.ประภาพร ผาอินทร์ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๑. ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรครอง ส่วนท้องถิ่นระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๒. ได้ผ่านโครงการฝึก อบรมหลักสูตร"เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการ จัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรมการจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ เดือน มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี ๓. เข้าร่วมโครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนของ อปท.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ -๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภาลัย จ.อุดรธานี ๔. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร บูรณาการ ความรู้ ระเบียบกฎหมาย (LAW) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ(Competeng) เพื่อ	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๒๖,๑๘๔.-บาท	๑.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนชุมชนของ อปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ ๔. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้ ระเบียบกฎหมาย(LAW) ความรู้การบริหาร (Management) และสมรรถนะ (Competency) เพื่อพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และ พนักงาน ครู อบต. สาย วิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

	พัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี				
๖. นายวีระวัฒน์ ชาแสน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของถิ่น (Performance Agreement : PA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๑๗ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะมาเจสติกสกลนคร อ.เมือง จ.สกลนคร ๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงแผนอัตรากำลังปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอ็ม เจ เดอะ มาเจสติก ตำบลธาตุเชิงชุม อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๓. อบรมหลักสูตร "องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๑,๙๖๔.-บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการท้องถิ่น (Performance Agreement :PA) ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรามีคนครอง ๑๖ อัตราว่าง ๒ อัตราร
๗. น.ส. มณีพรรณ สายอรุราช ตำแหน่ง นิติกร	๑. อบรมหลักสูตร "องค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแรมเอ็ม เจ เดอะมาเจสติก อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕,๐๒๘.-บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับองค์ความรู้ที่จำเป็นพื้นฐานเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรามีคนครอง ๑๖ อัตราร่าง ๒ อัตราร
๘. นางสาวรณูช วงศรีรัฐ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	๑. หลักสูตร"แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น ปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และค่าบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขสำหรับผู้สูงอายุ ที่มีภาวะพึ่งพิง(LTC) ที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงและการใช้โปรแกรมรูปแบบใหม่ (OBT Version๒๕๖๖) ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ โรงแรมเจริญธานี จังหวัดขอนแก่น	งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๓๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๑๖,๙๖๔.-บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติงานที่เกี่ยวกับการจัดทำโครงการสัตว์ปลอดโรคพิษสุนัขบ้า ได้รับความรู้ความเข้าใจในการจัดสรรงบประมาณ และการบริหารวัคซีนอย่างถูกต้อง ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ภายใต้โครงการสัตว์	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรามีคนครอง ๑๖ อัตราร่าง ๒ อัตราร

	<p>๒. เข้าร่วมอบรมโครงการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคพิษสุนัขบ้าภายใต้โครงการสัตว์โปรโตโรค คนปลอดภัยจากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน์ วรชัตติยราชานารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่าง ๖-๘ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ท แอนด์ สปา พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี</p>		<p>โปรโตโรค คนปลอดภัย จากพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ร.สมเด็จเจ้าฟ้าฯ กรมพระศรีสวางควัฒน์วรัชตติยราชานารี กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.ในการป้องกัน ควบคุมโรคพิษสุนัขบ้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p>		
<p>๙ น.ส. อรทัย บรรหาชัย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน</p>	<p>๑.ได้ผ่านโครงการฝึก อบรมหลักสูตร "เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรมการจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี ๒.ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๓ ระหว่าง วันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกลแกรนด์ พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร</p>	<p>งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๗,๔๒๘.-บาท</p>	<p>๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการบริหารงานการจัดฝึกอบรม การจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณ รายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑ ราย</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา</p>
<p>๑๐.นางนงคลักษณ์ พิรุณสุนทร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ</p>	<p>๑. ได้เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร "การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุมการใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระหว่างวันที่ ๑๐-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี ๒.เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการที่</p>	<p>งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๑๕,๔๑๖.-บาท</p>	<p>ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ การเขียนหนังสือราชการ การเขียนรายงานการประชุมการใช้ QR Code ในหนังสือราชการ และการทำลายหนังสือราชการสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวก</p>		<p>พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีนครอง ๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา</p>

	เกี่ยวข้องกับ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูน ริเวอร์วิว อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม		สะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัลเพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง		
๑๑.น.ส.อุไรวรรณ ชิตบุตร ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี	๑.เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชีการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ ไทศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๗,๔๖๐.- บาท	๑.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา
๑๒. น.ส.รัตนา รุวันมอม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ	๑.เข้าร่วมอบรม หลักสูตรการปรับปรุงบัญชีการตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖ รุ่นที่ ๕ ระหว่าง ๔-๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อ.เมือง จ.อุดรธานี	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๙,๐๑๒.-บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมและการปิดบัญชี เพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินของ อปท. ระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีคนครอง ๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๑๓.น.ส.วาทีณี วรรณชาติ ตำแหน่ง ครู	๑.เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษา รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ -๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พรหมราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทศาล กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๖,๖๖๐.-บาท	๑.ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชี สถานศึกษาให้เป็นปัจจุบันปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษาฯ	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา
๑๔. น.ส.ณัชชา ราชมณี ตำแหน่ง ครู	๑.เข้าร่วมอบรมหลักสูตร ปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชีสถานศึกษาให้เป็นปัจจุบัน ปรับปรุงค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไทศาล กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.- บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปิดบัญชีสถานศึกษาสังกัด อปท. และการตรวจสอบบัญชีทุกประเภท ให้กับข้าราชการกองการศึกษาหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. จะต้องดำเนินการบันทึกและปรับปรุงบัญชี สถานศึกษาให้เป็นปัจจุบันปรับปรุงค่าเสื่อม	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา มีคนครอง ๑๖ อัตรา ว่าง ๒ อัตรา

	๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษา รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเดอะ พรธณ ราย อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี	ใช้ไป ๘,๒๒๘.-บาท	ราคาสินทรัพย์เพื่อปิดบัญชีภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นปีงบประมาณ ตามกฎหมายกำหนด สถานศึกษา		
๑๕. น.ส.พรพิมล ชิตบุตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑. ได้ผ่านโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร"จัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Itax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน)ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์, การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย ณ โรงแรมนภลัย อ.เมือง จ.อุดรธานี ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๘๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๙,๓๒๘.-บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจัดทำแผนที่ภาษีเพื่อเตรียมขึ้นสู่ระบบ Itax online (แจกแผนที่แม่บทและทะเบียนทรัพย์สิน) ปรับปรุงราคาประเมินทุนทรัพย์, การอุทธรณ์ภาษี ให้ถูกต้องตามหลักกฎหมาย	๑ ราย	พนักงานส่วนตำบล สายงานประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีนครอง ๗ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๑๖. น.ส.อารีญา ฮาดทักษวงค์ ตำแหน่ง ผ.จ.พง.ธุรการ	๑. ได้ผ่านโครงการฝึก อบรมหลักสูตร "เทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรมการจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมนภลัย อ.เมืองอุดรธานี จ.อุดรธานี	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต.แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท ใช้ไป ๕,๙๐๐.- บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและแนวปฏิบัติในการเบิกค่าใช้จ่ายและการดำเนินการจัดหาพัสดุเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงานการจัดฝึกอบรมการจัดงาน และขั้นตอนการดำเนินจัดซื้อจัดจ้างตาม ว ๑๑๙ พร้อมกับการบริหารงบประมาณรายจ่ายตามรายการงบรายจ่ายที่สำคัญ เงินสะสม เงินทุนสำรองสะสม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑ ราย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีนครอง ๔๐ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๑๗. น.ส. จงรักษ์ รันพิศาล ตำแหน่ง ผ.จ.พง.พัฒนาชุมชน	๑. ได้ผ่านการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล กองสวัสดิการสังคม แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๙,๐๐๐.-บาท	ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑ ราย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีนครอง ๔๐ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา
๑๘. น.ส.ประกามาศ ลาดมณี ตำแหน่ง ผ.จ. เจ้าพนักงานธุรการ	๑. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมฟอร์จูนริเวอร์วิว	งบประมาณจากข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐.-บาท	๑. ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำเอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติ การธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วยสารบรรณดิจิทัลเพื่อให้การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	๑ ราย	พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา มีนครอง ๔๐ อัตรา ว่าง ๑ อัตรา

	อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม	ใช้ไป ๖,๙๐๐.-บาท			
<p>๑๘. ศึกษาดูงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๒) นายอ่อนสา มั่นทอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒) นายปีลา แก้วปีลา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓) นายอดิพงษ์ หายวงค์ รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๔) นายคชา การุญ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม</p> <p>๕) น.ส.ประภาพร ผาอินทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๖) นายวีระวัฒน์ ชาแสน นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗) น.ส.อรทัย บรรหาชัย นักพัฒนาชุมชน</p> <p>๘) นางนงคลักษณ์ พิรุณสุนทร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ</p> <p>๙) นายจตุชัย ฮามวงศ์ นายช่างโยธา</p> <p>๑๐) น.ส.รัตนา รุวันมอม เจ้าพนักงานพัสดุ</p> <p>๑๑) นายยศตณีย์ ประสงค์ไธ เจ้าพนักงานป้องกันฯ</p> <p>๑๒) นายคนันท์ กวี เจริญคร ผู้ช่วยนายช่างโยธา</p> <p>๑๓) น.ส.อารีญา ฮาดทักขวงศ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p> <p>๑๔) น.ส.มุกดา ระมิงคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑๕) น.ส.ศิริรัตน์ รันพิศาล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p> <p>๑๖) น.ส.ลัดดาวัลย์ โพธิแสนหลี่ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ</p>	<p>๑. โครงการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงานของผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยศึกษาดูงานจากหน่วยงาน ๑) ชุมชนท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมบ้านภูโฮมสแตย์ ตำบลบ้านเป้าอำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ๒) ศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลแสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี (การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี) ๓) ศึกษาดูงาน กลุ่มวิสาหกิจชุมชนแปรรูปจากปลาบ้านด่านอำเภอโขงเจียม จังหวัดอุบลราชธานี ๔) ศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลบ้านด่าน (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน) อำเภอโขงเจียมจังหวัดอุบลราชธานี และอื่น ๆ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง รวมผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๑ คน</p>	<p>งบประมาณจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ไพศาล สำนักงานปลัด</p> <p>แผนงานบริหารงานทั่วไป</p> <p>หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย</p> <p>เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่</p> <p>เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานภายในประเทศ</p> <p>และต่างประเทศ</p> <p>จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท</p> <p>ใช้ไป ๑๔๔,๐๐๐.-บาท</p>	<p>๑.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ให้มีความทักษะ ในการให้บริการสาธารณะ และการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น</p> <p>๒.ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ได้เรียนรู้การบริหารจัดการด้วยตนเอง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง วิสัยทัศน์ในการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจการทำงานในบทบาทหน้าที่ของอปท.และการทำงานในบทบาทหน้าที่ของตนภายใต้ความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน</p>	<p>๔๑ ราย</p>	<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน</p> <p>๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๗ คน</p> <p>๓.พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน ครู อบต. สายวิชาการ จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ๑๘ อัตรา</p> <p>มีนครอง ๑๖ อัตรา</p> <p>ว่าง ๒ อัตรา</p> <p>๔.พนักงานส่วนตำบล สายงาน ประเภททั่วไป จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๘ อัตรา มีนครอง ๗ อัตรา</p> <p>ว่าง ๑ อัตรา</p> <p>๕. พนักงานจ้าง จำนวน ๑๔ ตำแหน่ง ๔๑ อัตรา</p> <p>มีนครอง ๔๐ อัตรา</p> <p>ว่าง ๑ อัตรา</p>

<p>๑๗) น.ส.โสธิตา รมผาเมือง คนงาน</p> <p>๑๘) น.ส.กัณฑนา นิตคำ คนงาน</p> <p>๑๙) น.ส.กนกวรรณ ยศประสงค์ คนงาน</p> <p>๒๐) นายทองมี มหาสมเหลา พนักงานผลิตน้ำประปา</p> <p>๒๑) นางสุธิตา ขารีเพียงพิณ ครู</p> <p>๒๒) น.ส.วาทีณี วรรณยศ ครู</p> <p>๒๓) นางธีรารัตน์ พรหมกระบิล ครู</p> <p>๒๔) น.ส.ณัชชา ราชมณี ครู</p> <p>๒๕) นางกรรณิการ์ ทรัพย์เจริญ ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒๖) น.ส.อรนุช ทินโนรส ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒๗) น.ส.สุพรรณษา มงแสน ผู้ดูแลเด็ก</p> <p>๒๘) น.ส.จรงักษ์ รันพิศาล</p> <p>ผช.จพง.พัฒนาชุมชน</p> <p>๒๙) นายไพรวลัย ใจเด็ด พนักงานขับรถยนต์</p> <p>๓๐) นายเสถียร วรไกรราช คนงาน</p> <p>๓๑) นายประวิทย์ ไมวงศ์แสน ภารโรง</p> <p>สมาชิกสภา อบต.</p> <p>๑) นายวิโรจน์ โพธิยะ ส.อบต.หมู่ที่๑</p> <p>๒) นายนิกร กุสุวรรณ ส.อบต.หมู่ที่๓</p> <p>๓) นายพรชัย วรรณกัน ส.อบต.หมู่ที่๔</p> <p>๔) นายถวิล วรรณแก้วเมือง ส.อบต.หมู่ที่ ๘</p> <p>๕) นางทัศนีย์ ต้นขุน ส.อบต. หมู่ที่ ๙</p> <p>๖) นางปราณี ชะมะรัตน์ ส.อบต. หมู่ ๑๑</p> <p>๗) นายวรารุฒิ สูงสาย ส.อบต.หมู่ที่ ๑๒</p> <p>๘) นายยงค์ชัย วรรณโงน ส.อบต. หมู่ที่ ๑๓</p> <p>๙) นางโสภา ดีชะมาตร</p>					
--	--	--	--	--	--

<p>ส.อบต. หมู่ที่ ๑๕ ๑๐) นายเหรียญทอง สมรฤทธิ ส.อบต. หมู่ที่ ๑๖</p>					
<p>๒๐. ผู้เข้าร่วมโครงการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบลพนักงานครู อบต. พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>๑. โครงการอบรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เน้นการวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน</p>	<p>ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๑๔,๖๘๐.-บาท</p>	<p>๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาพระพุทธศาสนาความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ปองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อบรรลุเป้าหมายของ หน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๓. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>๘๐ ราย</p>	<p>๑. ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๔ คน ๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๑๗ คน ๓. พนักงานส่วนตำบล, พนักงาน ครู อบต. ๓๕ ตำแหน่ง มีคนครองจำนวน ๓๐ ตำแหน่ง (ว่าง ๕ ตำแหน่ง) ๔. พนักงานจ้าง จำนวน ๔๑ ตำแหน่ง มีคนครอง ๔๐ ตำแหน่ง (ว่าง ๑ ตำแหน่ง)</p>

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

ในการตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละส่วนราชการไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายให้ครบทุกตำแหน่งในส่วนราชการนั้น ๆ จึงต้องโอนงบประมาณในส่วนอื่นเพิ่มเติม และด้วยภาระงานของแต่ละส่วนราชการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่ จึงทำให้หน่วยงานที่ฝึกอบรมจัดทำหลักสูตรโครงการในการฝึกอบรมเพิ่มเติม จึงทำให้บุคลากรในแต่ละส่วนราชการจำเป็นต้องเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม จึงทำให้งบประมาณที่ตั้งไว้ไม่เพียงพอ

ภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลตาม มาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ไม่ให้เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และหลักเกณฑ์ฯ เกี่ยวกับการเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเลื่อนระดับเป็น สายงานอำนวยการและสายงานบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๓๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี จึงทำให้การตั้งงบประมาณการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรตามข้อบัญญัติ ตั้งไว้ไม่เพียงพอ ตั้งแบบรออนจากส่วนอื่น

- ข้อเสนอแนะ

ควรตั้งงบประมาณงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของแต่ละส่วนราชการไม่เพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายให้ครบทุกตำแหน่ง อย่างน้อยตำแหน่งละ ๑ หลักสูตร ต่อปีงบประมาณ

ควรเปลี่ยนระเบียบหรือหลักเกณฑ์ ให้สามารถตั้งงบประมาณได้อย่างเพียงพอของปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยไม่กระทบต่อความเจริญก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบลที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้น